

Приложение к приказу
АО «Электронная Москва»
от 18 декабря 2019 г.
№ 66-16-226/19

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
акционерного общества «Электронная Москва»

ВВЕДЕНИЕ

Антикоррупционная политика акционерного общества «Электронная Москва» (далее – Политика) определяет цели и задачи акционерного общества «Электронная Москва» (далее – АО «Электронная Москва») в области противодействия коррупции, устанавливает основные принципы антикоррупционной деятельности АО «Электронная Москва», описывает предпринимаемые АО «Электронная Москва» меры по противодействию коррупции, устанавливает обязанности работников АО «Электронная Москва» в области противодействия коррупции, ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики, регулирует иные вопросы противодействия коррупции.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи Политики

1.1.1. Целями Политики являются:

- создание условий для устойчивого функционирования АО «Электронная Москва»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов акционера АО «Электронная Москва» и иных категорий заинтересованных лиц от угроз, связанных с коррупцией;
- профилактика коррупционных и иных правонарушений, устранение (минимизация) причин и условий, порождающих коррупцию.

1.1.2. Задачами Политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности АО «Электронная Москва» требованиям правовых норм о противодействии коррупции, включая международные правовые нормы и применимые нормы иностранного права, этическим стандартам осуществления предпринимательской деятельности;
- минимизация рисков вовлечения АО «Электронная Москва», членов ее органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах АО «Электронная Москва», контрагентов АО «Электронная Москва», должностных лиц в коррупционную деятельность;
- формирование у акционера АО «Электронная Москва», членов органов управления АО «Электронная Москва», работников АО «Электронная Москва», контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных лиц представления о полном неприятии АО «Электронная Москва» коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- принятие разносторонних и последовательных мер по противодействию коррупции;
- внедрение в АО «Электронная Москва» антикоррупционных стандартов и процедур, доведение информации о них до членов органов управления, работников АО «Электронная Москва» и иных заинтересованных лиц;

- определение обязанностей членов органов управления, работников АО «Электронная Москва» в сфере противодействия коррупции;
- обеспечение каналов связи с АО «Электронная Москва» для сообщений о фактах коррупции и иных сообщений по вопросам коррупции и противодействия коррупции;
- разъяснение реализуемых АО «Электронная Москва» мер по противодействию коррупции.

1.2. Область применения Политики и действие Политики по кругу лиц

1.2.1. Политика является внутренним документом АО «Электронная Москва».

1.2.2. Политика применяется АО «Электронная Москва» при осуществлении его деятельности, в том числе в отношениях с акционером, членами органов управления, работниками АО «Электронная Москва», контрагентами АО «Электронная Москва», государственными и муниципальными органами, должностными и иными лицами.

1.2.3. Политика является обязательной для исполнения АО «Электронная Москва», органами управления АО «Электронная Москва» и их членами, работниками АО «Электронная Москва».

1.2.4. Политика является обязательной для исполнения иными лицами в случаях, когда такие лица приняли на себя обязательство соблюдать Политику.

1.3. Действие Политики во времени и порядок внесения изменений в Политику

1.3.1. Политика вступает в силу с момента ее утверждения генеральным директором АО «Электронная Москва» и действует в течение неопределенного времени.

1.3.2. АО «Электронная Москва» регулярно, но не реже одного раза в два года оценивает Политику на предмет ее эффективности и соответствия законодательству.

1.3.3. По результатам указанной оценки в Политику вносятся необходимые изменения.

1.3.4. Изменения в Политику утверждаются генеральным директором АО «Электронная Москва» и вступают в силу с момента их утверждения, если иное не определено соответствующим решением генерального директора АО «Электронная Москва».

1.4. Структура управления деятельностью АО «Электронная Москва» в области противодействия коррупции

1.4.1. Генеральный директор АО «Электронная Москва», совместно с членами комиссии по противодействию коррупции определяет ключевые направления антикоррупционной политики АО «Электронная Москва», основные принципы и подходы к организации в АО «Электронная Москва»

деятельности по противодействию коррупции и осуществляет контроль их реализации.

1.4.2. Генеральный директор АО «Электронная Москва» в рамках своих полномочий обеспечивает реализацию Политики и организует осуществление мер, предусмотренных Политикой, распределяет полномочия, обязанности и ответственность между структурными подразделениями за конкретные процедуры и меры по противодействию коррупции.

1.4.3. В АО «Электронная Москва» создается Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), основной задачей которой является содействие в обеспечении соблюдения работниками АО «Электронная Москва» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами АО «Электронная Москва» в сфере противодействия коррупции, а также содействие в осуществлении в АО «Электронная Москва» мер по предупреждению коррупции.

1.4.4. Руководители структурных подразделений АО «Электронная Москва» в рамках своих функциональных обязанностей осуществляют деятельность по выявлению, и оценке коррупционных рисков, возникающих в рамках деятельности возглавляемых ими структурных подразделений и работников; обеспечивают содействие и представление необходимой информации в целях противодействия коррупции в рамках проводимых проверок и расследований; проводят разъяснительную работу и информирование работников структурных подразделений об основных принципах и требованиях в области противодействия коррупции.

1.4.5. Работники АО «Электронная Москва» осуществляют соблюдение принципов и выполнение требований Политики в своей текущей деятельности.

1.4.6. Генеральный директор АО «Электронная Москва», департамент корпоративной безопасности, юридический департамент, управление по работе с персоналом, осуществляют в рамках своих полномочий контроль за исполнением Политики.

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике используются следующие понятия и определения.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов АО «Электронная Москва», декларирующий проведение АО «Электронная Москва» антикоррупционной политики и развитие корпоративной культуры, не допускающей коррупционных проявлений.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (статья 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Злоупотребление служебным положением – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства (статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо

охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп:

а) незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

б) незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

Контрагент – любое юридическое лицо, созданное в соответствии с применимым законодательством, с которым АО «Электронная Москва» вступает в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, или любое физическое лицо, с которым АО «Электронная Москва» вступает в какие-либо договорные отношения, за исключением трудовых.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Электронная Москва», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами АО «Электронная Москва», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «Электронная Москва».

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АО «Электронная Москва» и (или)

состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник АО «Электронная Москва» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Противодействие коррупции – деятельность органов управления АО «Электронная Москва», руководителей структурных подразделений АО «Электронная Москва», работников АО «Электронная Москва» в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

3.1. Законность

АО «Электронная Москва» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и применимым иностранным законодательством, включая законодательство о противодействии коррупции.

3.2. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

АО «Электронная Москва» осуществляет свою деятельность на основе принципа полного неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, рассматривая ее в качестве одного из ключевых системных рисков для устойчивого функционирования.

3.3. Личный пример руководства

Руководство АО «Электронная Москва» в своей деятельности должно придерживаться принципа полного неприятия коррупции и непримиримого отношения к коррупции, подавая соответствующий пример другим лицам.

3.4. Открытость бизнеса

АО «Электронная Москва» размещает информацию об антикоррупционных мерах, стандартах и процедурах, принятых в АО «Электронная Москва», на своем сайте в сети Интернет.

АО «Электронная Москва» представляет, в том числе государственным и муниципальным органам, и публикует, в том числе на своем сайте в сети Интернет, информацию о себе и своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами.

АО «Электронная Москва» организует работу специального канала (каналов) связи с АО «Электронная Москва», предназначенного для приема сообщений, в том числе анонимных, от физических и юридических лиц по вопросам, связанным с коррупцией и противодействием коррупции.

3.5. Недопустимость составления неофициальной отчетности и использования поддельных (подложных) документов

Руководству АО «Электронная Москва», работникам АО «Электронная Москва» и иным лицам, которые действуют от имени и (или) в интересах АО «Электронная Москва», запрещается составлять неофициальную отчетность о своей деятельности в АО «Электронная Москва» и о деятельности самого АО «Электронная Москва», записывать (учитывать) несуществующие расходы и иные не имевшие места факты хозяйственной жизни.

Указанным лицам также запрещается использовать в связи с их деятельностью в АО «Электронная Москва» поддельные (подложные) документы.

3.6. Соразмерность и эффективность антикоррупционных мер, стандартов и процедур

АО «Электронная Москва» разрабатывает и реализует меры по противодействию коррупции, антикоррупционные стандарты и процедуры соразмерно выявленным коррупционным рискам.

Антикоррупционные меры, стандарты и процедуры АО «Электронная Москва» должны быть эффективными, то есть должны реализовываться просто и приносить значимый результат, имея при этом разумную стоимость.

3.7. Должная осмотрительность

В целях минимизации рисков вовлечения в коррупцию АО «Электронная Москва» принимает и реализует процедуры по проверке контрагентов на предмет добросовестности и благонадежности, в том числе по изучению доступной информации о деловой репутации контрагентов.

В целях противодействия коррупции АО «Электронная Москва» в установленном порядке принимает меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов АО «Электронная Москва», членов его органов управления, работников и клиентов.

3.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции

АО «Электронная Москва» ставит своей целью полное неприятие работниками АО «Электронная Москва» в их деятельности коррупции в любых ее формах и проявлениях.

АО «Электронная Москва» создает своим работникам условия, которые необходимы для соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, антикоррупционных мер, стандартов и процедур, в том числе информирует и обучает работников по вопросам противодействия коррупции.

3.9. Недопустимость преследования и защита интересов лиц, оказывающих помощь в противодействии коррупции

АО «Электронная Москва» не применяет формальные и неформальные санкции (наказания) к руководителям АО «Электронная Москва» или работникам в связи с оказанием ими помощи в противодействии коррупции, в том числе в связи с сообщением сведений о коррупционных правонарушениях руководителями АО «Электронная Москва», работниками

АО «Электронная Москва», лицами, действующими от имени и (или) в интересах АО «Электронная Москва», контрагентами АО «Электронная Москва» и иных лиц, а также в связи с отказом от совершения коррупционного правонарушения.

АО «Электронная Москва» доступными ему средствами защищает права и интересы работников в связи с оказанием ими помощи в противодействии коррупции.

3.10. Системность

В АО «Электронная Москва» используется система мер, включающая мероприятия по предупреждению коррупции, пресечению коррупционных правонарушений и привлечению виновных лиц к уголовной, гражданско-правовой, административной и дисциплинарной ответственности, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений работников АО «Электронная Москва» при ведущей роли мер по профилактике коррупционных правонарушений.

3.11. Непрерывность

АО «Электронная Москва» на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности. Перерывы в этой работе не допускаются.

3.12. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения

К работникам АО «Электронная Москва» и иным лицам за совершение коррупционных правонарушений меры юридической ответственности применяются вне зависимости от должностного, социального, имущественного положения, стажа работы и иных условий.

4. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В АО «Электронная Москва» ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

4.1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции

АО «Электронная Москва» в установленном порядке разрабатывает, принимает и внедряет внутренние документы, в том числе стандарты и процедуры, по вопросам противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений в АО «Электронная Москва».

4.2. Оценка коррупционных рисков

4.2.1. АО «Электронная Москва» с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает риски вовлечения в коррупционную деятельность АО «Электронная Москва», членов его органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах АО «Электронная Москва», контрагентов АО «Электронная Москва» и должностных лиц (коррупционные риски).

4.2.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и операций в деятельности АО «Электронная Москва», а также должностей АО «Электронная Москва», при реализации и замещении которых наиболее высока вероятность совершения

коррупционных правонарушений как в целях получения выгоды АО «Электронная Москва», так и в целях получения личной выгоды.

4.2.3. Оценка коррупционных рисков организуется Генеральным директором АО «Электронная Москва».

4.2.4. Оценка коррупционных рисков проводится в случае изменения (в части, связанной с изменениями):

- бизнес-процессов и (или) порядка совершения операций в деятельности АО «Электронная Москва»;

- организационной структуры и штатного расписания АО «Электронная Москва»;

- функций и (или) полномочий органов управления АО «Электронная Москва», органов контроля АО «Электронная Москва», и (или) членов указанных органов, и (или) структурных подразделений АО «Электронная Москва», и (или) работников АО «Электронная Москва»;

- функциональных обязанностей работников АО «Электронная Москва», работа которых включает взаимодействие с государственными и (или) муниципальными органами, в том числе иностранными, публичными международными организациями, клиентами, контрагентами, управление и (или) распоряжение имуществом АО «Электронная Москва», совершение от имени АО «Электронная Москва» сделок, определение условий сделок АО «Электронная Москва», прием на работу и увольнение работников АО «Электронная Москва», руководство работниками, расстановку кадров, организацию труда работников, применение мер поощрения и дисциплинарных взысканий к работникам, принятие решений о выплатах работникам, осуществление бухгалтерского учета, кадрового учета, включая составление первичных учетных документов, составление отчетности о деятельности АО «Электронная Москва», осуществление внутреннего контроля и внутреннего аудита.

В иных случаях оценка коррупционных рисков проводится по решению Генерального директора АО «Электронная Москва» с учетом необходимости постоянно поддерживать актуальность, соразмерность и эффективность мер, стандартов и процедур АО «Электронная Москва» по противодействию коррупции.

4.3. Закупочная деятельность

АО «Электронная Москва» декларирует открытую и конкурентную систему закупочных процедур и устанавливает:

- тщательное планирование потребности в товарах, работах, услугах;

- анализ рынка;

- информационную открытость закупки;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок;

– предотвращение конфликта интересов и иных злоупотреблений.

4.4. Управление конфликтом интересов

4.4.1. Выявление конфликта интересов в деятельности АО «Электронная Москва» и его работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

4.4.2. АО «Электронная Москва» реализует меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Порядком предотвращения конфликта интересов, утверждаемым генеральным директором АО «Электронная Москва», и иными внутренними документами АО «Электронная Москва».

4.4.3. АО «Электронная Москва» осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) иной личной выгоды вследствие наличия у работников АО «Электронная Москва», или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими своего служебного (должностного) положения.

4.4.4. Порядок уведомления работниками АО «Электронная Москва» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, устанавливается отдельным внутренним документом АО «Электронная Москва».

4.5. Регулирование деловых подарков и представительских расходов

4.5.1. Руководителям АО «Электронная Москва», работникам АО «Электронная Москва» запрещается получать в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей.

4.5.2. Руководителям АО «Электронная Москва», работникам АО «Электронная Москва» запрещается давать лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам государственных и муниципальных учреждений в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) вне зависимости от его стоимости.

4.5.3. Руководителям АО «Электронная Москва», работникам АО «Электронная Москва» следует воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (коммерческий подкуп) либо как согласие принять взятку

(коммерческий подкуп) или как просьба о даче взятки (коммерческий подкуп).

4.5.4. Порядок получения работником АО «Электронная Москва» подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей, процедура уведомления о получении такого подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, определяется отдельным внутренним документом АО «Электронная Москва».

4.6. Правовое обеспечение противодействия коррупции при заключении договоров

4.6.1. АО «Электронная Москва» строит и развивает отношения со своими контрагентами на основе принципов добросовестности и должной осмотрительности.

4.6.2. Руководители АО «Электронная Москва» и работники обязаны соблюдать принятые в АО «Электронная Москва» процедуры взаимодействия АО «Электронная Москва» с его контрагентами, включая процедуры выбора контрагентов.

4.6.3. АО «Электронная Москва» при заключении договоров или соглашений предлагает контрагенту, стороне договора или соглашения ознакомиться с содержанием Политики и включить в договор или соглашение антикоррупционную оговорку по форме согласно приложению № 1.

На основании предложений контрагента, стороны договора или соглашения по согласованию сторон, в антикоррупционную оговорку могут быть внесены изменения, если такие изменения не противоречат законодательству Российской Федерации и внутренним документам АО «Электронная Москва».

При заключении с органами государственной власти или местного самоуправления договоров, соглашений о сотрудничестве, о взаимодействии, о намерениях или иных договоров, соглашений, не предусматривающих денежных обязательств сторон, АО «Электронная Москва» предлагает включить в указанные договоры, соглашения антикоррупционную оговорку в части положений, установленных ее пунктом 2, в которую могут быть внесены изменения по предложению органов государственной власти или местного самоуправления, если такие изменения не противоречат законодательству Российской Федерации и внутренним документам АО «Электронная Москва».

4.6.4. АО «Электронная Москва» устанавливает и реализует процедуры по проверке контрагентов на предмет добросовестности и благонадежности, в том числе по изучению доступной информации о деловой репутации контрагентов.

4.7. Регулирование благотворительной и спонсорской деятельности

4.7.1. АО «Электронная Москва» не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных или спонсорских

проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

4.7.2. АО «Электронная Москва» осуществляет пожертвования только на основании заключенного в установленном порядке договора пожертвования или на основании внутреннего документа АО «Электронная Москва», предусматривающего осуществление АО «Электронная Москва» соответствующей благотворительной деятельности.

4.7.3. Спонсорская деятельность осуществляется на основании спонсорских договоров, которые заключены в установленном внутренними документами АО «Электронная Москва» порядке.

4.7.4. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности АО «Электронная Москва» является открытой и содержится на его официальном сайте в сети Интернет.

4.8. Отказ от участия в политической деятельности

4.8.1. АО «Электронная Москва» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

4.8.2. Работники АО «Электронная Москва» вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам АО «Электронная Москва» и не создает конфликта интересов.

4.9. Надлежащее взаимодействие с публичной властью и общественными объединениями

4.9.1. Взаимодействие АО «Электронная Москва» с правоохранительными, контролирующими органами, иными государственными и муниципальными органами, в том числе иностранными, публичными международными организациями, общественными объединениями и их должностными лицами осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

4.9.2. Содействие правоохранительным, контролирующим, надзорным органам, иным государственным органам реализуется в том числе посредством:

- информирования соответствующих правоохранительных, контролирующих, надзорных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействия соответствующим правоохранительным, контролирующим, надзорным органам при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействия правоохранительным, контролирующим, надзорным органам при проведении ими проверок деятельности АО «Электронная Москва» по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- предоставления комментариев/участия в совещаниях (встречах) по запросам правоохранительных, контролирующих, надзорных органов, иных государственных органов, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.9.3. АО «Электронная Москва» не осуществляет платежи в пользу указанных в подпунктах 4.9.1–4.9.2 настоящей Политики органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущество в бизнесе.

4.10. Ведение достоверного учета и отчетности

Все факты хозяйственной жизни, активы, обязательства, источники финансирования деятельности, доходы и расходы отражаются АО «Электронная Москва» в учете и отчетности достоверно, аккуратно, с необходимым уровнем детализации.

4.11. Обращения работников АО «Электронная Москва», контрагентов и иных физических и юридических лиц о фактах коррупции

4.11.1. В АО «Электронная Москва» осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты и при личном приеме.

4.11.2. Работник АО «Электронная Москва» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, в том числе правоохранительные органы, по компетенции, о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Порядок уведомления, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений устанавливается отдельным внутренним документом АО «Электронная Москва».

4.11.3. В АО «Электронная Москва» устанавливается процедура информирования о ставших известными работнику АО «Электронная Москва» нарушениях, имеющих признаки коррупции, допущенных другими работниками, контрагентами или иными лицами, и рассмотрения таких сообщений в соответствии с отдельным внутренним документом АО «Электронная Москва».

4.12. Проведение служебных проверок

4.12.1. Для решения вопросов, связанных с привлечением работника АО «Электронная Москва» к дисциплинарной ответственности в связи с нарушением законодательства Российской Федерации и/или внутренних документов АО «Электронная Москва» в сфере противодействия коррупции, АО «Электронная Москва» может проводить служебную проверку.

4.12.2. Служебная проверка может проводиться по фактам коррупционных и иных правонарушений, нарушения настоящей Политики и иных внутренних документов АО «Электронная Москва» по вопросам противодействия коррупции, норм корпоративной (профессиональной) этики, требований к деловому поведению.

4.12.3. Служебная проверка в отношении работников АО «Электронная Москва» проводится по решению Генерального директора АО «Электронная Москва» или уполномоченного им лица.

4.13. Информирование по вопросам противодействия коррупции

4.13.1. АО «Электронная Москва» информирует работников, контрагентов и общественность о принятых в АО «Электронная Москва» антикоррупционных стандартах деятельности, в том числе путем размещения соответствующей информации на сайте АО «Электронная Москва» в сети Интернет.

4.13.2. АО «Электронная Москва» знакомит своих работников под подпись с Политикой и иными внутренними документами АО «Электронная Москва» по вопросам противодействия коррупции.

4.14. Антикоррупционное просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников АО «Электронная Москва».

4.14.1. В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений в АО «Электронная Москва» реализуется комплекс организационных, разъяснительных мероприятий и иных мер по недопущению работниками АО «Электронная Москва» коррупционных и иных правонарушений.

4.14.2. Работники АО «Электронная Москва» при приеме на работу подписывают Обязательство работника по соблюдению Политики по форме согласно приложению № 2.

4.15. Обеспечение соблюдения предусмотренных законом условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

При приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих АО «Электронная Москва» неукоснительно следует правилам статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.16. Поощрение работников, оказывающих помощь в противодействии коррупции

За добросовестное исполнение работником АО «Электронная Москва» обязанностей по противодействию коррупции руководство АО «Электронная Москва» может поощрить данного работника в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними документами.

4.17. Антикоррупционная экспертиза

4.17.1. По инициативе генерального директора или членов комиссии по противодействию коррупции АО «Электронная Москва» может проводиться антикоррупционная экспертиза внутренних документов, документов, регулирующих деятельность АО «Электронная Москва», иных документов и их проектов.

4.17.2. Процедура проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов, документов, регулирующих деятельность АО «Электронная Москва», иных документов и их проектов определяется на основании положений Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.18. План противодействия коррупции

4.18.1. АО «Электронная Москва» на плановой основе осуществляет разработку, реализацию и обеспечение мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

4.18.2. АО «Электронная Москва» разрабатывает и реализует мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с Планом противодействия коррупции АО «Электронная Москва» на соответствующий период, принятым на основе Плана противодействия коррупции в городе Москве на соответствующий период.

4.18.3. Проект Плана противодействия коррупции в АО «Электронная Москва» по итогам рассмотрения на заседании Комиссии утверждается приказом АО «Электронная Москва».

4.18.4. План противодействия коррупции АО «Электронная Москва» обязателен для исполнения всеми работниками АО «Электронная Москва».

4.18.5. Актуализация Плана противодействия коррупции АО «Электронная Москва» осуществляется в случае изменений Плана противодействия коррупции в городе Москве, на основе которого он был разработан, изменений законодательства Российской Федерации, Устава АО «Электронная Москва», внутренних документов АО «Электронная Москва».

4.18.6. Результаты реализации Плана противодействия коррупции АО «Электронная Москва» рассматриваются в соответствии с подпунктом 4.19.4 настоящей Политики.

4.19. Мониторинг и контроль

4.19.1. АО «Электронная Москва» на постоянной основе осуществляет мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур, мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также контроль их реализации.

4.19.2. Мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур АО «Электронная Москва», мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений проводится членами комиссии по противодействию коррупции в АО «Электронная Москва», выполняющим функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.19.3. Контроль реализации антикоррупционных стандартов и процедур АО «Электронная Москва», мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений осуществляют, члены комиссии по противодействию коррупции в АО «Электронная Москва», а также в рамках своих полномочий Генеральный директор АО «Электронная Москва», структурные подразделения АО «Электронная Москва».

4.19.4. Ежегодно комиссия по противодействию коррупции в АО «Электронная Москва», готовит отчет о состоянии работы по противодействию коррупции и принятии конкретных мер по совершенствованию такой работы, эффективности антикоррупционных стандартов и процедур, мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, о результатах деятельности комиссии по противодействию

коррупции в АО «Электронная Москва», а также о реализации Плана противодействия коррупции АО «Электронная Москва».

Указанный отчет представляется на рассмотрение генерального директора АО «Электронная Москва» в срок не позднее 30 января года, следующего за отчетным.

Предварительно отчет рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции в АО «Электронная Москва».

4.19.5. Антикоррупционные стандарты и процедуры АО «Электронная Москва», меры в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений разрабатываются и реализуются с учетом данных мониторинга их эффективности, а также данных, которые получены в ходе контроля их реализации.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АО «ЭЛЕКТРОННАЯ МОСКВА» И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Работники АО «Электронная Москва» обязаны ознакомиться с Политикой под подпись.

5.2. Руководители АО «Электронная Москва» и работники обязаны соблюдать Политику, иные внутренние документы АО «Электронная Москва» по вопросам противодействия коррупции.

Соблюдение работником АО «Электронная Москва» указанных нормативных документов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе при решении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, иных кадровых вопросов.

5.3. Руководители АО «Электронная Москва» и работники обязаны:

- воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, в том числе правоохранительные органы, по компетенции, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- информировать работодателя о ставшем известным им нарушении, имеющем признаки коррупции, допущенном другим работником, контрагентом или иным лицом;
- уведомлять (сообщать) непосредственного(ому) руководителя(ю) и (или) членов комиссии по противодействию коррупции в АО «Электронная Москва», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только им станет об этом известно, и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ НОРМ

Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений и (или) нарушении антикоррупционных норм, включая Политику, несут дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.